

职业健康安全管理体系面谈人员 专项访谈清单

为规范审核组面谈工作，确保全面覆盖 ISO 45001 职业健康安全管理体系（OHSMS）核心要求，现就指定面谈人员及对应访谈问题明确如下，可结合企业实际灵活调整：

一、最高管理者和负有 OHSMS 法律责任的管理者

【访谈核心】 履职情况、体系掌控力、资源保障及战略规划，兼顾三大体系协同。

- 1、作为负有 OHSMS 法律责任的管理者，您的具体职责的是什么？如何确保 OHSMS 合规运行并规避法律风险？
- 2、公司 OHSMS 方针、目标如何结合安全合规及员工健康需求制定？您如何推动方针落地和目标达成？
- 3、为 OHSMS 及三大体系运行提供了哪些资源支持（如安全防护设备、环保设施、质量管控人力）？如何保障资源到位并有效发挥作用？
- 4、如何统筹三大体系的协同运行，确保 OHSMS 与 QMS、EMS 在风险管控、流程执行上衔接顺畅？
- 5、针对 OHSMS 内审、管理评审发现的问题，您如何推动整改及体系持续优化？对安全事故是否建立举一反三机制？

二、负责 OHSMS 的员工代表

【访谈核心】 员工诉求传递、体系执行监督、全员参与推动。

- 1、您作为员工代表，在 OHSMS 运行中主要承担哪些职责（如诉求收集、监督执行等）？
- 2、员工对 OHSMS 方针、作业安全规范、防护措施等有哪些反馈？您如何将这些诉求传递给管理层，且跟踪处理结果？
- 3、您如何监督员工（含长期/临时）OHSMS 执行情况？对违规操作、防护不到位等问题，如何协调整改？
- 4、员工对三大体系融合运行（如安全与质量流程衔接、环保作业规范）有哪些建议？您是否参与过体系培训组织工作？
- 5、公司针对 OHSMS 的激励机制是否有效？如何调动员工主动参与安全风险防控的积极性？

三、负责监视员工健康的人员

【访谈核心】 健康监测流程、职业病防控、数据管理及反馈。

- 1、日常员工健康监视的范围、频次及核心内容有哪些（如岗前体检、在岗监测、职业病筛查等）？
- 2、针对接触重大危险源、职业病危害因素的员工，采取了哪些专项监测及防护保障措施？

- 3、员工健康监测数据如何记录、分析及归档？发现健康异常情况时，如何处置并反馈给管理层及员工本人？
- 4、是否结合监测结果优化职业病防控方案？员工对健康监测及防护措施的认可度如何？
- 5、健康监测工作是否与生产部门（QMS/EMS 作业流程）衔接？如何避免监测工作与生产作业冲突？

四、管理人员、员工（含预防 OHSMS 风险相关人员、长期及临时员工）

【访谈核心】 岗位操作规范、风险辨识能力、体系执行落地、培训效果。

- 1、您所在岗位涉及哪些 OHSMS 风险（如机械伤害、化学品危害等）？公司是否告知风险点及对应的防控措施？
- 2、是否熟练掌握岗位安全操作规范、应急处置流程？防护设备的配备及使用是否到位？
- 3、岗位工作中，如何兼顾 OHSMS 要求与 QMS 质量管控、EMS 环保规范（如安全作业同时保障产品质量、控制污染物排放）？
- 4、公司组织的 OHSMS 培训、应急演练是否有效？您是否能独立应对岗位突发安全事件？
- 5、发现安全隐患或违规行为时，通过哪些渠道反馈？反馈后是否得到及时处理及回复？
（临时员工补充：是否接受过针对性的 OHSMS 岗前培训及岗位风险告知？）

五、在认证委托人现场工作的承包方的管理者或员工（适用时）

【访谈核心】 现场作业合规性、风险管控衔接、双方协同配合。

- 1、贵方是否知晓认证委托人的 OHSMS 管理要求？在现场作业中如何落实这些要求？
- 2、双方就现场作业安全风险（如交叉作业、设备共用）如何沟通对接？认证委托人是否提供了必要的安全防护资源及指导？
- 3、作业过程中，如何兼顾认证委托人的 QMS 质量要求、EMS 环保要求（如物料管控、废弃物处置）与自身 OHSMS 执行？
- 4、贵方员工是否接受过认证委托人组织的现场 OHSMS 培训？对现场安全管理有哪些建议或诉求？
- 5、若发生安全相关问题，双方的应急处置流程及责任划分是什么？是否有过协同处置的案例？